# Beispiel: Analog Chain Thinking

## 1. Problem definieren

Kommunikationsprobleme bei wichtigen Entscheidungen im Change Management.

## 2. Erste Analogie waehlen

Erste Analogie: Orchesteraufführung.

Warum? Alle Beteiligten sind perfekt abgestimmt, folgen einer gemeinsamen Partitur und einem Dirigenten.

## 3. Eigenschaften ableiten

- Synchronisation
- klare Rollenverteilung
- zentraler Taktgeber
- gemeinsames Ziel

## 4. Neue Analogie auf Basis einer Eigenschaft

Eigenschaft: zentrale Steuerung -> Neue Analogie: Flughafen-Tower.

Warum? Koordiniert komplexe Bewegungen mehrerer Akteure mit klaren Ansagen und hoher Verbindlichkeit.

## 5. Kette fortsetzen (3-5 Stationen)

| Schritt | Analogie | Eigenschaft |
|---|---|---|
| 1 | Orchesteraufführung | Abstimmung, zentrale Führung |
| 2 | Flughafen-Tower | Verbindliche Kommunikation |
| 3 | Operationssaal | Teamdisziplin, klare Hierarchie |
| 4 | Einsatzleitung Feuerwehr | Handlungsdruck, Struktur, Klartext |

## 6. Erkenntnisse & Ideen

- Klare Kommunikationskanäle und Rollen etablieren.
- Kommunikationsregeln und Zuständigkeiten im Change-Prozess definieren.
- Führung als Taktgeber mit verbindlicher Kommunikation sichtbar machen.